



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Dipartimento Amministrativo

U.O.S.D. "Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale"

Sede di Potenza

Dott.ssa Leonilde Nobile

☎ 0971/310585 ☎ 0971/310225

e-mail: leonilde.nobile@aspbasilicata.it

Prot. n. 27882

Potenza, 14 MAR. 2018

A Tutto il Personale Dirigente

A mezzo pubblicazione sul sito internet istituzionale

OGGETTO: Richiesta valutazione del personale della dirigenza anno 2017.

Con la presente si richiede alle SS. LL. di voler provvedere alla valutazione del personale dirigente attestato a ciascuna Struttura\U.O. di propria competenza utilizzando le schede di seguito allegate per pronto riferimento.

Si precisa che le schede di valutazione debitamente compilate e sottoscritte sia dal valutatore che dai valutati, devono essere trasmesse improrogabilmente entro e non oltre il **15 aprile p.v.** alla UOSD Trattamento Giuridico e Valutazione - sede di Potenza - con apposita nota protocollata accompagnata da **elenco riepilogativo** riportante tutti i nominativi del personale valutato per l'annualità 2017.

Si richiede infine di voler precisare i nominativi per i quali le valutazioni non possono essere rese o vengono rese in modo parziale, con specifica menzione della ragione della mancata o parziale valutazione (cessazione, trasferimento, tempo determinato, aspettativa, ecc.)

Con espresso avvertimento che il mancato adempimento nei termini sopraindicati sarà oggetto di valutazione da parte dell'OIV per il Dirigente\Responsabile e determinerà l'impossibilità di corrispondere la retribuzione di risultato.

Il Coll. Amm.vo Prof.le
Dott.ssa Leonilde Nobile

Il Dirigente UOSD Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale
Dott.ssa Rosa Colasurdo

All.1



REGIONE SANITARIA REGIONALE
Piemonte
Assessorato Sanitario Provinciale - Torino

PER I DIRETTORI DI STRUTTURA
COMPLESSA E PER I RESPONSABILI DI
STRUTTURA SEMPLICE
DIPARTIMENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE
INDIVIDUALE

ANNO

Scheda - Dirigente

VALUTATO	VALUTATORE
Nome e Cognome:	Nome e Cognome:
Profilo Professionale:	Ruolo:
Unità Operativa:	Unità Operativa:
MATERIALE:	
PERIODO DI RIFERIMENTO	
DAL: al:	

RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA
(risultato obiettivi di budget)

Peso 70/100

Punteggio della scheda di budget

PARTE RISERVATA ALL'O.I.V.

CONTRIBUTO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE - Competenze manageriali dimostrate

Peso 30/100

Programmazione Organizzativa Capacità di definire le attività da svolgere tramite le risorse disponibili per il raggiungimento degli obiettivi posti e in funzione della variabile tempo	valutazione sintetica 2,5 del tutto insoddisfacente, 5 insoddisfacente, 5,13-7,5 Adeguato, 7,63-10 superiore alle attese, 10,13-12,5 Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Pensiero Prospettico Forte tendenza a ipotizzare e proporre scenari alternativi, pur nella consapevolezza del raggiungimento degli obiettivi e dei rischi di attese, nel tempo, previsti e con un alto standard di qualità	valutazione sintetica 2,5 del tutto insoddisfacente, 5 insoddisfacente, 5,13-7,5 Adeguato, 7,63-10 superiore alle attese, 10,13-12,5 Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Gestione delle risorse umane Capacità di orientare, apprezzare, coordinare, far crescere e trasferire le attività nei confronti delle persone che fanno parte dell'organizzazione	valutazione sintetica 2,5 del tutto insoddisfacente, 5 insoddisfacente, 5,13-7,5 Adeguato, 7,63-10 superiore alle attese, 10,13-12,5 Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Valutazione delle risorse umane Capacità di valutare le risorse umane affidate in funzione del loro sviluppo professionale	valutazione sintetica 2,5 del tutto insoddisfacente, 5 insoddisfacente, 5,13-7,5 Adeguato, 7,63-10 superiore alle attese, 10,13-12,5 Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Gestione delle risorse economiche Tendenza ed attenzione alla cura degli aspetti economici e finanziari della struttura in cui opera, motivando e responsabilizzando i propri collaboratori in tal senso	valutazione sintetica 2,5 del tutto insoddisfacente, 5 insoddisfacente, 5,13-7,5 Adeguato, 7,63-10 superiore alle attese, 10,13-12,5 Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Orientamento al risultato Capacità di orientare costantemente la propria e altrui attività al conseguimento degli obiettivi previsti, fornendo un livello di prestazione coerente alla natura e all'importanza degli stessi	valutazione sintetica 2,5 del tutto insoddisfacente, 5 insoddisfacente, 5,13-7,5 Adeguato, 7,63-10 superiore alle attese, 10,13-12,5 Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Relazione Interpersonale e comunicazione Capacità di mantenere relazioni interpersonali corrette a tutti i livelli dell'organizzazione e con gli assistiti, assicurando in modo particolare l'efficacia della comunicazione, sia propria che dei collaboratori	valutazione sintetica 2,5 del tutto insoddisfacente, 5 insoddisfacente, 5,13-7,5 Adeguato, 7,63-10 superiore alle attese, 10,13-12,5 Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Assertività e leadership Capacità di organizzare il consenso, di ottenere collaborazione e di dare singole persone o un gruppo il raggiungimento degli obiettivi prefissati	valutazione sintetica 2,5 del tutto insoddisfacente, 5 insoddisfacente, 5,13-7,5 Adeguato, 7,63-10 superiore alle attese, 10,13-12,5 Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5

totale

	Peso	% raggiunta	Totale
Risultati della struttura di appartenenza (risultato obiettivi di budget)			
Contributo al conseguimento degli obiettivi dell'organizzazione -	70		
Competenze manageriali dimostrate	30		
Totale complessivo della valutazione			

Indicare con la X	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
	DEL TUTTO INSODDISFACENTE	0 - 20
	INSODDISFACENTE	21 - 40
	ADEGUATO	41 - 60
	SUPERIORE ALLE ATTESE	61 - 80
	OTTIMO	81 - 100

Data _____

Il valutato _____

Il valutatore _____

All. 2



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
FASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

PER I DIRIGENTI RESPONSABILI DI
STRUTTURA SEMPLICE O TITOLARI DI
INCARICO PROFESSIONALE O PRIVI DI
INCARICO

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

ANNO

Scheda - Dirigente -

VALUTATO	VALUTATORE
Nome e Cognome :	Nome e Cognome
Profilo Professionale :	Ruolo
Unità Operativa :	Unità Operativa
MATRICOLO :	
PERIODO DI RIFERIMENTO	
DAL 1/1/2014 AL 31/12/2014	

A

RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA
(risultato obiettivi di budget)

Peso 40/100

Punteggio della scheda di budget

PARTE RISERVATA ALL'O.I.V.

CONTRIBUTO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE - Competenze manageriali dimostrate

Peso 60/100

Orientamento al risultato Comportamento teso al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati propri del ruolo e dei compiti assegnati, svolti con attenzione all'accuratezza ed alla qualità	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
IMPEGNO VERSO L'ORGANIZZAZIONE Accettazione delle direttive e degli obiettivi aziendali e la volontà di anteporli alle proprie esigenze professionali e/o agli obiettivi del proprio ruolo	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
RICERCA DELLE INFORMAZIONI Comportamento volto ad avere informazioni esatte o a risolvere discrepanze per chiarire problemi, effettuare diagnosi, dare interpretazioni non scontate, approfondire richieste	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA Conoscenza, comprensione e utilizzo della "cultura" della propria organizzazione e di quella delle altre con cui si viene a contatto; include la capacità di individuare i responsabili delle decisioni	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
SENSIBILITÀ ECONOMICA Costante attenzione all'efficienza soprattutto in termini economici e di budget, evitando accuratamente gli sprechi e l'utilizzo del tempo e delle risorse	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
PROBLEM SETTING Permette l'individuazione dei problemi e delle loro cause in un'ottica di anticipazione, prevenzione e soluzione	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
COMUNICAZIONE EFFICACE Volontà e capacità di comunicare ed ascoltare in modo empatico e senza preconcetti, mettendosi nei panni degli altri pur conservando le peculiarità del ruolo	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
RELAZIONE INTERPERSONALE Capacità di lavorare in gruppo a beneficio del raggiungimento di obiettivi e risultati comuni, nel rispetto delle capacità di ognuno e favorendo il proprio e l'altro sviluppo professionale	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5

totale

	Peso	% raggiunta	Totale
Risultati della struttura di appartenenza (risultato obiettivi di budget)	40		
Contributo al conseguimento degli obiettivi dell'organizzazione - Competenze manageriali dimostrate	60		
Totale complessivo della valutazione			

Indicare con la x	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
	DEL TUTTO INSODDISFACENTE	0 - 20
	INSODDISFACENTE	21 - 40
	ADEGUATO	41 - 60
	SUPERIORE ALLE ATTESE	61 - 80
	OTTIMO	81 - 100

Data

Il valutato

Il valutatore

